

OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT D'ÉQUIPE



POUR QUI

Equipe constituée, en cours de création ou de modification
Groupe de 6 à 12 participants.

PRÉ REQUIS

aucun

DURÉE DE FORMATION

13 heures de formation réparties sur 2 jours.

INTERVENANT(E)

Psychologue du travail. Formateur expérimenté

ÉVALUATION

Evaluation par la pratique en formation. Quizz.
Evaluation de la satisfaction, du gain d'apprentissage en fin de formation.

TARIF ET INSCRIPTION

1 085,00 euros / jour (exonéré de TVA dans le cadre de la formation professionnelle continue)

MODALITÉS

Formation dispensée en intra et en présentiel

DÉLAIS D'ACCÈS

Après étude de vos besoins spécifiques et accord sur les axes de travail commun Délai minimal de 2 à 3 semaines selon disponibilités de chacune des parties

PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Nous contacter

RÉFÉRENT À CONTACTER

Béatrice Ciais
bdb@squadra.fr

OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE LA FORMATION

Développer les compétences collectives

Créer des repères partagés sur l'organisation du travail

Identifier des atouts de l'équipe pour les renforcer, définir les freins pour cibler les actions à mettre en place

Mettre en œuvre des processus d'intelligence collective et des techniques de créativité pour co construire les plans d'action

OBJECTIFS ET CONTENUS DES MODULES PÉDAGOGIQUES

MODULE 1. LES ATTENTES ET BESOINS DE VOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

Contenu: fonctionnement collectif, valeurs, attentes et ressources individuelles et collectives

Pour connaître les **objectifs** de ce module ^

Identifier les valeurs de fonctionnement de l'équipe

Evaluer l'impact des représentations du travail d'équipe sur le collectif

Clarifier les attentes de l'organisation/des membres de l'équipe, les apports de chacun, les décalages à prendre en compte

MODULE 2. LA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE ET DE GROUPE (NIVEAU 1)

Contenu: les paramètres de la communication, le fonctionnement de groupe, l'assertivité

Pour connaître les **objectifs** de ce module ^

Donner du feed-back

Mettre en place du renforcement

Emettre une objection, une critique

Transférer ces comportements à des situations professionnelles types : relations commerciales relation d'équipe

MODULE 3. LE FONCTIONNEMENT EN MODE COLLECTIF

Contenu: modèle CR2 de l'ANACT, méthodes d'intelligence collective et gouvernance agile de prises de décision et analyse des problèmes, matrice impact/effet.

Pour connaître les **objectifs** de ce module ^

Identifier les facteurs de tensions / de protection des situations de travail, les actions cibles à mettre en place

Connaitre différentes méthodes d'intelligence collective

Transférer ces méthodes à des situations collectives cibles : informer, résoudre un problème, agir, décider

Construire et valider un plan d'action collectif

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Une alternance d'apports théoriques, d'analyse de situations, de mise en situation/jeu de rôle en rapport avec les contextes de travail des participants afin de permettre une réflexion sur sa pratique.

Les méthodes pédagogiques employées sont des méthodes actives ou d'intelligence collective basées sur l'expérience de chacun, la variation des styles d'apprentissage.

LES "PLUS" DE CETTE FORMATION

Une solide expérience dans la conception de programmes sur mesure, une adaptation des contenus aux besoins du groupe pour permettre une atteinte des objectifs par chacun des participants.

Une formation articulée sur les situations de travail réelles.

Une intervenante ayant une expérience significative de la formation et de l'analyse des pratiques professionnelles.