

PRENDRE EN COMPTE LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX



POUR QUI

Toute personne qui encadre une équipe et doit gérer ce type de risques dans sa fonction
groupe de 4 à 12 participants

PRÉ REQUIS

aucun

DURÉE DE FORMATION

4 journées, soit 28 heures réparties 5 modules séparés par des temps de recueil/analyses de données terrain. La formation dans son ensemble est organisée sur une durée de 2 à 5 mois pour laisser des temps d'appropriation de terrain

INTERVENANT(E)

Psychologue du travail membre du groupe d'intervenants partenaire de la CARSAT pour la prévention des RPS

ÉVALUATION

Evaluation continue lors des exercices d'application. Quizz connaissances. Evaluation gain d'apprentissage en fin de formation

TARIF ET INSCRIPTION

995,00 euros / jours pour un groupe de 4 à 8 personnes, 1200/jour pour un groupe de 9 à 12 personnes

MODALITÉS

formation en intra en présentiel, possibilité de distanciel selon certaines configurations

DÉLAIS D'ACCÈS

2 à 3 semaines en fonction de vos besoins spécifiques et de la coopération à mettre en place

PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Nos formations peuvent s'adapter à certaines spécificités de handicap

RÉFÉRENT À CONTACTER

Béatrice Ciais – bdb@squadra.fr

OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE LA FORMATION

Connaître les bases de la réglementation sur les risques professionnels et les risques psychosociaux

Identifier les RPS comme un risque professionnel

En tant qu'encadrant, pouvoir suivre des indicateurs et identifier les signes de fragilité au sein de son équipe

Etre une ressource pour les actions et/ou projet de prévention des RPS

OBJECTIFS ET CONTENUS DES MODULES PÉDAGOGIQUES

MODULE 1. MANAGEMENT ET RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Contenu: Définition des RPS, cadre légal, rôle du manager dans la gestion des RPS, identification des situations-problème

Pour connaître les **objectifs** de ce module

Connaître les définitions et les catégories de risques psychosociaux

Connaître les obligations en matière de prévention des RPS

Identifier le rôle et les responsabilités de l'encadrant dans l'identification, la gestion et le suivi des RPS

MODULE 2. LES SITUATIONS-PROBLÈMES DANS LE CADRE DE L'ACTIVITÉ DE TRAVAIL

Contenu: analyser les situations problèmes, différencier faits/opinions/sentiments, évoquer des faits en rapport avec le travail et les mettre en liens avec des modèles de risques et de prévention

Pour connaître les **objectifs** de ce module

Appréhender les méthodes d'analyse des situations de travail et les informations à recenser
Identifier les supports à consulter et les données à prendre en compte

MODULE 3. IDENTIFIER ET HIÉRARCHISER LES RISQUES

Contenu: quantification et hiérarchisation des risques, les facteurs de protection, contenu du document unique

Pour connaître les **objectifs** de ce module

Connaître la logique d'identification et de hiérarchisation des risques à adopter pour le document unique

Repérer les signes de fragilité utiles à l'analyse des RPS, évaluer les sources de protection
Relever des éléments et les notifier dans le DU

MODULE 4. MOBILISER ET GÉRER LA PRÉVENTION DES RPS

Contenu: prévention primaire, secondaire, tertiaire, diffusion des données, suivi du plan de prévention

Pour connaître les **objectifs** de ce module

Différencier les actions de prévention primaire des autres types d'action de prévention, ajouter
Mettre en œuvre des mesures de prévention, en assurer le suivi au sein de son équipe

Communiquer sur la prévention en centrant les discours sur le travail

MODULE 5. ETRE UNE RESSOURCE POUR LE SUIVI DU PLAN DE PRÉVENTION DE L'ENTREPRISE

Contenu: phases de conduite de projet, gestion de l'information, suivi, gestion d'équipe

Pour connaître les **objectifs** de ce module

Mobiliser son équipe sur les actions de prévention

Assurer une dynamique de prévention dans la gestion d'équipe

Faire remonter l'information, être un relais pour les actions de prévention

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, de mises en situation et étude de cas propres à la structure. Entre les modules des relevés de données, d'analyse, de structuration de contenus sont prévus afin de favoriser une appropriation des éléments vus en formation.

LES "PLUS" DE CETTE FORMATION

Une formation centrée sur les activités de travail qui peut s'intégrer dans une démarche plus globale de prévention dans le cadre de la constitution d'un groupe de travail sur les RPS.

Une protection de la parole avec un engagement formel de chacun sur les règles de confidentialité. Des intervenants, psychologues du travail, ayant une solide expérience en formation/action et en prévention des risques professionnels.

Un suivi post-formation adapté aux besoins (possibilité de relevé de terrain analysé avec le consultant).